

2021年4月1日

## 明海大学行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行い、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 本学の課題

- (1) 職種によっては、女性の在籍者が多いが管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 職種によっては、女性の勤務年数が男性に比べ短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長職以上）に占める女性割合を30%以上にする。

<取組内容と実施時期>

- ・2016年4月～ 各職場でリーダーとして活躍できる女性を増やすためセミナーや研修会を実施する。
- ・2016年4月～ 管理職と職員とのネットワーク作りや女性職員のキャリア形成に係る意識改革を推進する。

目標2：女性が安心して働ける環境整備として、残業時間前年比-5%を目標値とする。  
ハラスメント防止研修会を年1回開催する。

<取組内容と実施時期>

- ・2016年4月～ 結婚や出産等での退職者を減らし、働きやすい環境を整備する。  
母性健康管理規程を周知し、それぞれにあった軽減や対処を受けやすくする。
- ・2016年4月～ 女性が働きやすい職場を作るため、セクハラを中心としたハラスメント防止に対する方針を明確化し、職員に周知・啓発する。
- ・2016年4月～ 「仕事」と「家庭」の両立を進めていくため、ノー残業デーを設ける。